



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 20] नई दिल्ली, अक्टूबर 9—अक्टूबर 15, 2011, शनिवार/आश्विन 17—आश्विन 23, 1933
No. 20] NEW DELHI, OCTOBER 9—OCTOBER 15, 2011, SATURDAY/ASVINA 17—ASVINA 23, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 सितम्बर, 2011

का.नि.आ. 66.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सेना कैडेट महाविद्यालय स्कंध, भारतीय सेना अकादमी (आचार्य) भर्ती नियम, 1988 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन सेना कैडेट महाविद्यालय स्कंध, भारतीय सेना अकादमी, देहरादून में आचार्य के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेना कैडेट महाविद्यालय स्कंध, भारतीय सेना अकादमी (आचार्य) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पद-संख्या, उसका वर्गीकरण, तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह करने की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आचार्य	02* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण सिविल सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-4, 37400—67000 रु. के साथ शैक्षणिक ग्रेड वेतन, 10000 रूपए (सीधे भर्ती किए जाने वाले आचार्य के लिए न्यूनतम 43000 रूपए नियत किया जाए)	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
(क) (i) ऐसे प्रतिष्ठित विद्वान जिनके पास संबद्ध या सहबद्ध या सुसंगत विषय और उच्च गुणवत्ता के प्रकाशन कार्य में पी.एच.डी. की अर्हता (अर्हताएं) हो और जो अनुसंधान में सक्रिय रूप से व्यस्त हो और जिनके पास कम से कम दस पुस्तकों और/या अनुसंधान/नीति विषयक कागज-पत्रों के प्रकाशन के साक्ष्य हो। (ii) किसी विश्वविद्यालय या महाविद्यालय में अध्यापन का कम से कम दस वर्ष का अनुभव, और/या किसी विश्वविद्यालय या राष्ट्रीय स्तर के संस्थाओं/उद्योगों जिसके अंतर्गत डाक्टरेट स्तर पर	लागू नहीं होता	एक वर्ष

(7)

अनुसंधानरत अभ्यर्थियों को मार्गदर्शन करने का अनुभव भी सम्मिलित है ।

(iii) शिक्षा के क्षेत्र में नवीन कार्य, नवीन पाठ्यक्रम और अनुक्रम तैयार करने और प्रौद्योगिकी मध्यस्थ अध्यापन विषय की प्रक्रिया में योगदान ।

(iv) शैक्षणिक निष्पादन सूचकांक (ए पी आई) के आधार पर कार्य निष्पादन मूल्यांकन प्रणाली (पी बी ए एस) में निर्धारित न्यूनतम अंक ।

(ख) ऐसे उत्कृष्ट व्यावसायिक जिनके पास सुसंगत क्षेत्र में स्थापित ख्याति हो और जो संबद्ध या सहबद्ध या सुसंगत विषय के ज्ञान में महत्वपूर्ण योगदान दिया हो जिसका प्रत्यायक द्वारा सिद्ध किया जाए ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

टिप्पण 3 : जो उद्योगों और अनुसंधान संस्थाओं से किसी भी स्तर पर अध्यापक के रूप में नियुक्त किए गए हों और प्रविष्टि स्तर पर सहायक आचार्य हों उनके लिए मास्टर स्तर पर न्यूनतम 55 प्रतिशत अंक (या जहां श्रेणीकरण प्रणाली का अनुसरण किया जाता हो वहां पॉइन्ट स्केल में समतुल्य श्रेणी) अपेक्षित होगा ।

टिप्पण 4 : पात्रता के प्रयोजनों के लिए और अध्यापन पदों पर सीधी भर्ती करने के दौरान तथा अच्छे शैक्षणिक रिकार्ड के निर्धारण के लिए अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों या विभिन्न रूप से असमर्थ (शारीरिक और आंखों से असमर्थ) प्रवर्गों के लिए स्नातक तथा मास्टर स्तर पर 5 प्रतिशत शिथिल करने की व्यवस्था की जाएगी ।

टिप्पण 5 : ऐसे पी.एच.डी. डिग्री धारकों को जिन्होंने 19 सितंबर, 1991 से पहले मास्टर डिग्री प्राप्त कर ली है, 55 प्रतिशत से 50 प्रतिशत करके 5 प्रतिशत की छूट प्रदान की जा सकेगी ।

टिप्पण 6 : सुसंगत ग्रेड जिसे 55 प्रतिशत के समतुल्य रूप माना गया है, जब कभी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय द्वारा ग्रेडिंग प्रणाली का अनुसरण किया जाता है, वहां ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी पात्रता के लिए विचार किया जाएगा ।

टिप्पण 7 : अभ्यर्थियों द्वारा एम. फिल और/या पी.एच.डी. डिग्री अर्जित करने में ली गई समय अवधि अध्यापन पदों पर नियुक्ति के संबंध में

(7)

विचार किए जाने के लिए अध्यापन या अनुसंधान अनुभव के रूप में प्राप्त अनुभव का दावा नहीं किया जाएगा।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
---	--

(10)

सीधी भर्ती द्वारा

(11)

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- | | |
|---|----------|
| 1. विशेष सचिव या अपर सचिव, रक्षा मंत्रालय | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (ई), रक्षा मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. अपर महानिदेशक सैनिक प्रशिक्षण, सेना मुख्यालय | —सदस्य |

[फा. सं. ए/47001/आर आर/प्रोफेसर/आई एम ए/जी एस/एम टी-7/609/2011/रक्षा (नियुक्तियाँ)]

एस. एस. एस. सर्मा, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 27th September, 2011

S.R.O. 66.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Army Cadet College Wing, Indian Military Academy, (Professor) Recruitment Rules, 1988 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Professor in the Army Cadet College Wing, Indian Military Academy, Dehradun, under the Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Army Cadet College Wing, Indian Military Academy (Professor) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay or scale of pay.—The number of the said post, its classification and pay band and grade pay or scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/ Scale of Pay	Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Professor	*02 (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Civil Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-4, of Rs. 37400-67000 plus Academic Grade Pay of Rs. 10000. (Minimum to be fixed at Rs. 43000 for direct recruited Professor)	Not-applicable	Not exceeding 50 years. Note 1. —Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
(a) (i) An eminent scholar with Ph. D. Qualification(s) in the concerned or allied or relevant discipline and published work of high quality, actively engaged in			Not applicable		One Year

(7)

research with evidence of published work with a minimum of ten publications as books and/or research/policy papers.

(ii) A minimum of ten years of teaching experience in university or college, and/or experience in research at the University/National Level institutions/industries, including experience of guiding candidates for research at doctoral level.

(iii) Contribution to educational innovation, design of new curricula and courses, and technology-mediated teaching learning process.

(iv) A minimum score as stipulated in the Academic Performance Indicator (API) based on Performance Based Appraisal System (PBAS).

Or

- (b) An outstanding professional with established reputation in the relevant field who has made significant contributions to the knowledge in the concerned allied or relevant discipline, to be substantiated by credentials.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reason to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Note 3: A minimum of 55% marks (or an equivalent grade in a point scale wherever grading system is followed) will be required at the Master's level for those recruited as teachers at any level from industries and research institutions and at the entry level of Assistant Professors.

Note 4: A relaxation of 5% may be provided at the Graduate and Master's level for the Scheduled Castes or Scheduled Tribes or differently abled (physically and visually differently abled) categories for the purpose of eligibility and for assessing good academic record during direct recruitment to teaching positions. The eligibility marks of 55% marks (or an equivalent grade in a point scale wherever grading system is followed) and the relaxation of 5% to the categories mentioned

(7)

above are permissible, based on only the qualifying marks without including any grace mark procedures.

Note 5 : A relaxation of 5% may, be provided from 55% to 50% marks to the Ph. D. Degree holders, who have obtained their Master Degree prior to 19th September, 1991.

Note 6 : Relevant grade which is regarded as equivalent of 55% wherever the grading system is followed by a recognised university shall also be considered eligible.

Note 7 : The period of time taken by candidates to acquire M. Phil and /or Ph. D. degree shall not be considered as teaching or research experience to be claimed for appointment to the teaching positions.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

By direct recruitment

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of direct recruits) consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

1. Special Secretary or Additional Secretary,
Ministry of Defence —Chairman
2. Joint Secretary (E) Ministry of Defence —Member
3. Additional Director General Military Training
Army Headquarters —Member

[F. No. A/47001/RR/Professor/IMA/GS/MT-7/609/2011/D(Apptts.)]

S. S. S. SARMA, Under Secy.